



МІНІСТЕРСТВО КУЛЬТУРИ
ТА СТРАТЕГІЧНИХ КОМУНІКАЦІЙ УКРАЇНИ

НАКАЗ

Київ

від _____ 20 _____ р.

№ _____

**Про затвердження Типових штатних
нормативів мистецьких ліцеїв**

Відповідно до частини другої статті 60 Закону України «Про повну загальну середню освіту», пункту 69 Положення про мистецький ліцей, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 грудня 2020 року № 1313, Положення про Міністерство культури та стратегічних комунікацій України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16 жовтня 2019 року № 885, з метою впорядкування штатних розписів мистецьких ліцеїв державної та комунальної форм власності

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Типові штатні нормативи мистецьких ліцеїв, що додаються.
2. Керівникам мистецьких ліцеїв привести штатні розписи у відповідність до цього наказу.
3. Департаменту мистецтв (Лавро Є.В.) забезпечити подання цього наказу на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України.
4. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.
5. Контроль за виконанням цього наказу покласти на державного секретаря Міністерства культури та стратегічних комунікацій України.

Заступник Міністра з питань
цифрового розвитку, цифрових
трансформацій і цифровізації

Анастасія БОНДАР

СЕД АСКОД Міністерство культури та стратегічних комунікацій України
№ 660 від 26.09.2024
Сертифікат: [3FAA9288358EC003040000004AEF3200FD24D900](#)
Підписувач: [Бондар Анастасія Олександрівна](#)
Дата підписання: [26.09.2024](#)
Дійсний з [19.09.2024 0:00:00](#) по [18.09.2026 23:59:59](#)



ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства культури та
стратегічних комунікацій України

_____ року № _____

Типові штатні нормативи мистецьких ліцеїв

1. Ці Типові штатні нормативи поширюються на мистецькі ліцеї державної та комунальної форм власності – заклади спеціалізованої мистецької освіти, що забезпечують здобуття початкової і профільної мистецької освіти одночасно із здобуттям повної загальної середньої освіти на всіх або окремих її рівнях (далі – заклади).

Ці Типові штатні нормативи визначають максимальну кількість посад(штатних одиниць) у закладі.

2. Керівникам мистецьких ліцеїв надається право у разі виробничої необхідності змінювати штати окремих структурних підрозділів або вводити посади (крім керівних), не передбачені штатними нормативами для цього закладу, у межах фонду оплати праці, доведеного лімітними довідками на відповідний період. Заміна посад працівників може здійснюватися лише в межах однієї категорії (адміністративно-господарського, обслуговуючого, педагогічного тощо) працівників та персоналу.

У разі виробничої необхідності за рішенням органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування за рахунок коштів спеціального фонду державного / місцевих бюджетів до штатних розписів мистецьких ліцеїв може бути введено додаткові посади.

3. Штатні розписи розробляються з урахуванням контингенту учнів, режиму роботи закладу, площі і санітарного стану приміщень, будівельних споруд, наявності пансіону, філій і структурних підрозділів, а також технічних засобів навчання, обладнання і спорядження на основі цих Типових штатних нормативів та затверджуються директорами відповідних мистецьких ліцеїв за погодженням із засновником (засновниками) або уповноваженим ним (ними) органом.

4. Адміністративно-господарський персонал:



СЕД АСКОД - Міністерство культури та стратегічних комунікацій України
№ документа: 660 від 26.09.2024
Сертифікат: 3FAA9288358EC00304000000E06230007DE4D800
Дійсний з: 12.09.2024 00:00:00 по 11.09.2026 23:59:59
Підписувач: Лавро Євген Володимирович

	Найменування посади	Нормативна чисельність, максимальна	Умови введення
4.1	Директор	1	На заклад
4.2	Директор (завідувач) філії	1	У разі наявності філії
4.3	Заступник директора з навчальної роботи (загальноосвітній компонент)	1	При кількості до 20 класів
		1,5	При кількості до 21-29 класів
		2	При кількості 30 і більше класів
4.4	Заступник директора з навчальної роботи (спеціалізований мистецький компонент)	1	На заклад
4.5	Заступник директора з виховної роботи	1	На заклад
4.6	Заступник директора з адміністративно-господарської роботи	1	При контингенті від 151 учнів. При цьому посада завідувача господарства не вводиться
4.7	Керівник художній	1	За наявності в закладі Великого концертного залу від 250 місць за умови проведення в ньому масових мистецьких заходів
4.8	Завідувач виставки	1	За наявності в закладі виставкових експонатів, ведення активної науково-пошукової, експозиційної, виставкової, екскурсійної роботи
4.9	Секретар керівника	1	На заклад

4.10	Секретар	1	Вводиться за умови ведення заступником директора обов'язків з безпосередньої координації здобувачами освітнього процесу, ведення обліку успішності здобувачів у рамках дотримання Державних стандартів загальноосвітньої та спеціалізованої освіти
4.11	Старший інспектор з кадрів	1	На заклад
4.12	Діловод / Архіваріус	1	На заклад
4.13	Юрисконсульт	1	На заклад
4.14	Фахівець з питань цивільного захисту	1	У закладах освіти із чисельністю 500 і більше осіб, які здобувають освіту за денною формою. У суб'єктах господарювання з чисельністю працюючих до 200 осіб призначаються особи з питань цивільного захисту за рахунок штатної чисельності суб'єкта господарювання
4.15	Інженер з охорони праці	1	Розраховується відповідно до Типового положення про службу охорони праці, затвердженого наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 15 листопада 2004 року № 255, зареєстрованого в Міністерстві юстиції 01 грудня 2004 року за № 1526/10125
4.16	Головний бухгалтер	1	На заклад (які ведуть самостійний бухгалтерський облік)
4.17	Заступник головного бухгалтера	1	На територіально відокремлений структурний підрозділ, у тому числі філію

4.18	Бухгалтер	Розраховується відповідно до Міжгалузевих нормативів чисельності працівників бухгалтерського обліку, затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 26 вересня 2003 року № 269	
4.19	Економіст	1	На заклад
4.20	Фахівець з публічних закупівель	1	За умови проведення закладом системних циклічних закупівель щороку і постійного навантаження з адміністрування закупівельного процесу
4.21	Завідувач господарства	1	При контингенті до 150 учнів. При цьому посада заступника директора з адміністративно-господарської роботи не вводиться.
4.22	Завідувач бібліотеки	1	На заклад
4.23	Бібліотекар	1	За наявності бібліотечного фонду до 90 000 примірників включно
		2	За наявності бібліотечного фонду понад 90 000 примірників
4.24	Інженер з комп'ютерних систем	1	За наявності від 6 до 10 одиниць комп'ютерної техніки включно
		1,5	За наявності понад 10 одиниць комп'ютерної техніки
4.25	Інженер із звукозапису	1	За наявності технічного оснащення для забезпечення навчального процесу творчих колективів

4.26	Технік усіх спеціальностей	1	У разі обслуговування електричних силових ліній, які потребують обслуговування фахівцем, та обслуговування і поточного ремонту приборів електропостачання
		1	У разі обслуговування класів, обладнаних відеоапаратурою, проекторами, телевізорами
		1	У разі обслуговування однієї або декілька майстерень із верстатним устаткуванням (гончарне, ткацьке, швейне обладнання тощо) для обслуговування і надання допомоги викладачам у підготовці та проведенні занять
4.27	Лаборант (освіта)	<p>За наявності обладнаних кабінетів фізики, хімії та біології з розрахунку на кожні п'ять 7 – 11 класів, але не більше 3 штатних одиниць.</p> <p>У закладах з контингентом менше 100 учнів посада лаборанта не вводиться.</p> <p>За наявності обладнаних гончарних майстерень з розрахунку 0,5 ставки на кожні 5 класів, але не більше 2 ставок.</p>	

5. Педагогічні працівники:

5.1	Вчитель	Кількість ставок вчителів визначається, виходячи з кількості годин за навчальними планами, розробленими на основі Типової освітньої програми, затвердженої Міністерством освіти і науки України, з урахуванням інваріантної та варіативної складових, поділу класів на групи при вивченні окремих предметів, кількості годин, передбачених для індивідуального та групового навчання учнів, інших вимог законодавства щодо організації освітнього процесу, з урахуванням норми наставку 18 навчальних годин на тиждень	
	Викладач	Кількість ставок викладачів визначається залежно від кількості годин за освітніми програмами, на основі типових освітніх програм, затверджених Міністерством культури та інформаційної політики України, з урахуванням норми на ставку 18 навчальних годин на тиждень	
	Концертмейстер	Вводиться з розрахунку 1 ставка на 960 годин	
	Майстер виробничого навчання	Вводиться з розрахунку 1 ставка на 1080 годин/рік практичного навчання з учнями відповідно до навчального плану	
5.2	Методист	На кожне діюче методичне об'єднання за спеціалізацією педагогічних працівників, але не більше 6 штатних одиниць на заклад	
5.3	Завідувач навчально-виробничої майстерні	1	На кожну обладнану навчально-виробничу майстерню за фаховим призначенням, відповідно до мистецького компоненту, де здійснюються практичні заняття та проведення різних видів практик, але не більше 3 штатних одиниць

5.4	Асистент вчителя (викладача)	За наявності учнів з інклюзією	
5.5	Практичний психолог	1	На заклад
5.6	Вихователь	Для роботи групи подовженого дня залежно від загальної кількості годин роботи груп, виходячи з навантаження, норма якого на одну тарифну ставку становить 30 годин на тиждень	
5.7	Соціальний педагог	1	На заклад
5.8	Педагог-організатор	0,5	при кількості 5-7 класів
		1	при кількості 8 і більше класів.

6. Обслуговуючий персонал:

6.1	Настроювач музичних інструментів	1	<p>На кожні 25 клавійних музичних інструментів (роялі, піаніно). Якщо кількість клавійних музичних інструментів (роялі, піаніно) менше 25, встановлюється 0,5 штатної одиниці</p> <p>За наявності у закладі баянів, акордеонів, струнно - смичкових інструментів, духових інструментів можуть вводитися посади «настроювач язичкових інструментів», «настроювач регулювальних смичкових інструментів», «настроювач духових інструментів», але не більше однієї штатної одиниці на групу інструментів</p>
-----	----------------------------------	---	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

6.2	Машиніст сцени	0,5	За наявності механізованого обладнання сцени і глядацької зали не менше ніж на 250 місць
6.3	Освітлювач	0,5	За наявності освітлювального обладнання сцени і концертної зали не менше ніж на 250 місць
6.4	Костюмер	1	За наявності у закладі матеріальних цінностей (сценічних костюмів, декорацій тощо) які видаються учням та (або) педагогічним працівникам
6.5	Швачка	0,5	При наявності швейної майстерні
6.6	Комірник	1	За наявності обсягу матеріальних цінностей для зберігання на суму менше 100 тис. гривень
6.7	Завідувач складу	1	За наявності цінностей понад 1000 одиниць обліку
6.8	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків (слюсар-сантехнік, столяр, ліфтер, електрик та інші)		Загальна чисельність розраховується відповідно до Міжгалузевих норм чисельності робітників, що обслуговують громадські будівлі (будівлі управлінь, конструкторські і проектні організації), затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 11 травня 2004 року № 105 (далі – Міжгалузеві норми). У закладах, що мають санітарно-очисні споруди, робітник з комплексного обслуговування й ремонту будівель вводиться з розрахунку 1 (одна) штатна одиниця в зміну з урахуванням кількості робітників, передбачених цією позицією
6.9	Сторож*		У разі відсутності можливості передати охорону приміщення на пульта позавідомчої охорони. Посада сторожа вводиться за

		розрахунковим нормативом визначеним у примітці *	
6.10	Двірник	Загальна чисельність дворників розраховується відповідно до Міжгалузевих норм	
6.11	Садівник	1	У закладах, які мають фруктовий сад чи земельну ділянку з декоративними насадженнями площею не менше 1,5 га
6.12	Прибиральник службових приміщень (у тому числі пансіону)	0,5	На кожні 250 кв. м площі, що прибирається, але не менше 0,5 посади на заклад
6.13	Гардеробник	Відповідно до Міжгалузевих норм, але не менше однієї штатної одиниці в зміну (на осінньо-зимовий сезон)	
6.14	Водій автотранспортних засобів	1	На кожний автотранспортний засіб, але не більше 5 штатних одиниць на заклад
6.15	Швейцар	1	В зміну на кожний корпус

7. Харчоблок (у разі наявності):

7.1	Шеф-кухар	1	На заклад
7.2	Кухар	0,5	На кожні 50 учнів, що харчуються
		0,5	Додатково за наявності не менше 3 чергових груп в пансіоні
		0,5	Додатково за наявності 5 і більше дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, які проживають в пансіоні у вихідні, святкові та канікулярні дні
7.3	Підсобний	0,5	При контингенті до 150 учнів включно, що харчуються

	(кухонний) робітник	1	При контингенті понад 150 учнів, що харчуються
7.4	Комірник кухні	1	На заклад
7.5	Мийник посуду	1	На 100 учнів, що харчуються
7.6	Сестра медична (брат медичний) з дієтичного харчування	0,5	На заклад (вводиться також у випадку, якщо харчування учнів здійснюється організацією (підприємством громадського харчування))

8. Медична частина (якщо медичне обслуговування не здійснюється закладами охорони здоров'я):

8.1	Завідувач медичною частиною	1	За наявності відповідного медичного кабінету, медичного обладнання та інвентарю
8.2	Лікар-педіатр	1	На заклад
8.3	Сестра медична (брат медичний)	0,5	При кількості до 100 учнів включно
		1	При кількості понад 100 учнів
		0,5	За наявності пансіону

9. Пансіон:

9.1	Завідувач пансіону	1	На пансіон
-----	--------------------	---	------------

9.2	Вихователь	Кількість ставок вихователів розраховується за формулою: <table border="1" data-bbox="823 257 1305 414"> <tr> <td data-bbox="823 257 895 414">К</td> <td data-bbox="896 257 962 414">=</td> <td data-bbox="963 257 1163 414">Т х Р</td> <td data-bbox="1165 257 1305 414"></td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td data-bbox="963 353 1163 414">Н</td> <td></td> </tr> </table>		К	=	Т х Р				Н	
К	=	Т х Р									
		Н									
		де: К - кількість ставок вихователів на групу; Т - тривалість роботи вихователя у групі (не може перевищувати 14 годин роботи на добу); Р - кількість днів роботи пансіону на тиждень (5, 6, 7 - денний режим роботи); Н - норма годин роботи вихователя, виходячи з навантаження, норма якого на одну тарифну ставку становить 30 годин на тиждень. Максимальна кількість ставок вихователів на групу становить: 2,3 (при 5 - денному режимі роботи); 2,8 (при 6 - денному режимі роботи); 3,3 (при 7 - денному режимі роботи)									
		0,5	На кожний автотранспортний засіб за наявності у закладі організованого підвезення автобусом учнів для їх супроводу								
9.3	Помічник вихователя	2	На кожен поверх спального корпусу (на кожен ізольовану частину поверху спального корпусу) з 21-ї години вечора до 7-ї години ранку								
9.4	Каштелян	1	На заклад								

9.5	Машиніст із прання та ремонту спецодягу	1	На пансіон
9.6	Санітарка-прибиральниця	1	За наявності ізолятора

10. Штатні одиниці опалювача (кочегара) котельні, оператора котельні газової вводяться у закладах, де опалення приміщень не передано в систему житлово-комунального господарства, виходячи з таких умов:

2 штатні одиниці машиніста (кочегара) котельні в зміну в кожній котельні у котельнях, що опалюються твердими видами палива (торф, кам'яне вугілля), з поверхнею нагріву котлів понад 75 кв. м;

1 штатна одиниця оператора котельні в зміну – у котельнях з газовим опаленням;

2 штатні одиниці оператора котельні в зміну – у котельнях, що не обладнані автоматикою безпеки.

За наявності пічного опалення (на опалювальний сезон) – 0,5 штатної одиниці на кожні 5 печей, але не менше 0,5 штатної одиниці на заклад.

У закладах з централізованим теплопостачанням (ТЕЦ), що мають тепловий пункт або елеватор, додатково вводиться штатна одиниця робітника з комплексного обслуговування й ремонту будівель, а за наявності бойлерів, насосів – 1 штатна одиниця в зміну.

Штатні одиниці робітників, передбачені цим пунктом, вводяться на опалювальний сезон.

У закладах, в яких протягом всього року забезпечуються гарячою водою душові, вводяться штатні одиниці машиністів (кочегарів) котельні, операторів котельні та робітників з комплексного обслуговування й ремонту будівель на рік, але не менше однієї штатної одиниці на заклад із загальної кількості штатних одиниць таких посад, передбачених цим пунктом.

* Посада сторожа вводиться у штатні розписи закладів, в яких немає можливості передати охорону приміщення на пулт позавідомчої охорони. Кількість штатних одиниць визначається на основі Міжгалузевих норм, відповідно до яких загальна чисельність сторожів розраховується за формулою:

$$Чзс = Чн \times Кн,$$

де	Чн	-	нормативна чисельність за таблицею, осіб;
	Кн	-	коефіцієнт, що враховує невиходи (щорічні відпустки, хвороби тощо)

Прийнято Кн = 1,15

Норма чисельності сторожів визначається згідно із таблицею:

№ з/п	Кількість постів, од.	Тривалість охорони об'єкта на добу, год.			
		8	12	16	24
		Чисельність, осіб			
1	1	1,7	2,5	3,4	4,5
2	2	3,4	5,0	6,8	10,0
3	3	5,1	7,5	10,2	15,0

Директор
Департаменту мистецтв

Євген ЛАВРО