

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законів
України щодо управління закладами культури»

1. Мета

Метою прийняття Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо управління закладами культури» є відновлення проведення конкурсного відбору керівника державного чи комунального закладу культури, а також необхідність вдосконалення конкурсної процедури призначення керівника державного чи комунального закладу культури.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Проект акта розроблений Міністерством культури та стратегічних комунікацій України відповідно до кроку 140 Плану законопроектної роботи Верховної Ради України на 2025 рік, затвердженого постановою Верховної Ради України від 11 лютого 2025 року № 4228-ІХ, кроку 338 Плану пріоритетних дій Уряду на 2025 рік, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 18 лютого 2025 року № 131 та пункту 38 Плану роботи МКСК на 2025 рік, затвердженого наказом Міністерства культури та стратегічних комунікацій України від 28 лютого 2025 року № 202 «Про затвердження Плану роботи Міністерства культури та стратегічних комунікацій України на 2025 рік», а також на виконання заходу 1 завдання 18 операційної цілі 6 Стратегічної цілі 1 Операційного плану заходів з реалізації у 2025—2027 роках Стратегії розвитку культури в Україні на період до 2030 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 28 березня 2025 р. № 293.

Закон України «Про культуру» визначає загальні засади діяльності у сфері культури, встановлює правові основи діяльності закладів культури та їхніх працівників, зокрема питання щодо призначення керівників державних і комунальних закладів культури, умов їхньої праці, порядку проведення конкурсів на заміщення посад керівників.

Протягом останніх років набули поширення випадки вдосконалення положень чинного законодавства під час призначення керівників, формування конкурсних комісій, укладення контрактів тощо.

Проект Закону спрямований на уточнення процедур управління державними і комунальними закладами культури, забезпечення прозорості та ефективності конкурсного відбору у сфері культури.

Стаття 13 Закону України «Про театри та театральну справу» потребує приведення умов оплати праці у відповідність до чинного законодавства.

3. Основні положення проекту акта

Проектом акта пропонується внесення змін до: статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 17 Закону України «Про столицю України – місто-герой Київ», статті 39 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», статей 9,13,19 Закону України «Про театри і театральну справу», статті 1, 21-21⁵, 25, 29 Закону України «Про культуру», статей 9, 10 Закону

України «Про забезпечення функціонування української мови як державної», статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану».

Крім того, розділ III Закону України «Про культуру» доповнено статтею 21⁶ «Прозорість та інформаційна відкритість закладу культури».

4. Правові аспекти

Зазначену сферу суспільних відносин регулює Конституція України, Закон України «Про культуру», План законопроектної роботи Верховної Ради України на 2025 рік, затверджений постановою Верховної Ради України від 11 лютого 2025 року № 4228-IX, План пріоритетних дій Уряду на 2025 рік, затверджений розпорядженням Кабінету Міністрів України від 18 лютого 2025 року № 131-р, Положення про Міністерство культури та стратегічних комунікацій, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 16 жовтня 2019 року № 885.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація проекту акта не потребуватиме додаткових витрат із державного та відповідних місцевих бюджетів.

6. Позиція заінтересованих сторін

Проект акта потребує проведення електронних консультацій з громадськістю відповідно до вимог Порядку проведення консультацій з громадськістю з питань формування державної політики, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03 листопада 2010 р. № 996.

Проект акта не стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, місцевого та регіонального розвитку, соціально-трудової сфери, прав осіб з інвалідністю, функціонування і застосування української мови як державної, не потребує проведення консультацій з уповноваженими представниками всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування чи відповідних органів місцевого самоврядування, уповноважених представників всеукраїнських профспілок, їх об'єднань та всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, Урядового уповноваженого з прав осіб з інвалідністю та всеукраїнських громадських організацій осіб з інвалідністю, їх спілок, Уповноваженого із захисту державної мови.

Проект акта не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності та не потребує погодження Науковим комітетом Національної ради України з питань розвитку науки і технологій.

7. Оцінка відповідності

У проекті акта відсутні положення, що стосуються зобов'язань України у сфері європейської інтеграції; стосуються прав та свобод, гарантованих

Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод; впливають на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; містять ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією; створюють підстави для дискримінації. Громадська антикорупційна, громадська антидискримінаційна та громадська гендерно-правова експертизи не проводились.

8. Прогноз результатів

Прийняття акта дозволить забезпечити прозорість у призначенні керівників закладів культури; мінімізувати конфліктні ситуації між засновниками та трудовими колективами; підвищити якість управління у сфері культури; сприяти зміцненню кадрового потенціалу галузі; забезпечити дотримання принципів культурної політики в управлінні.